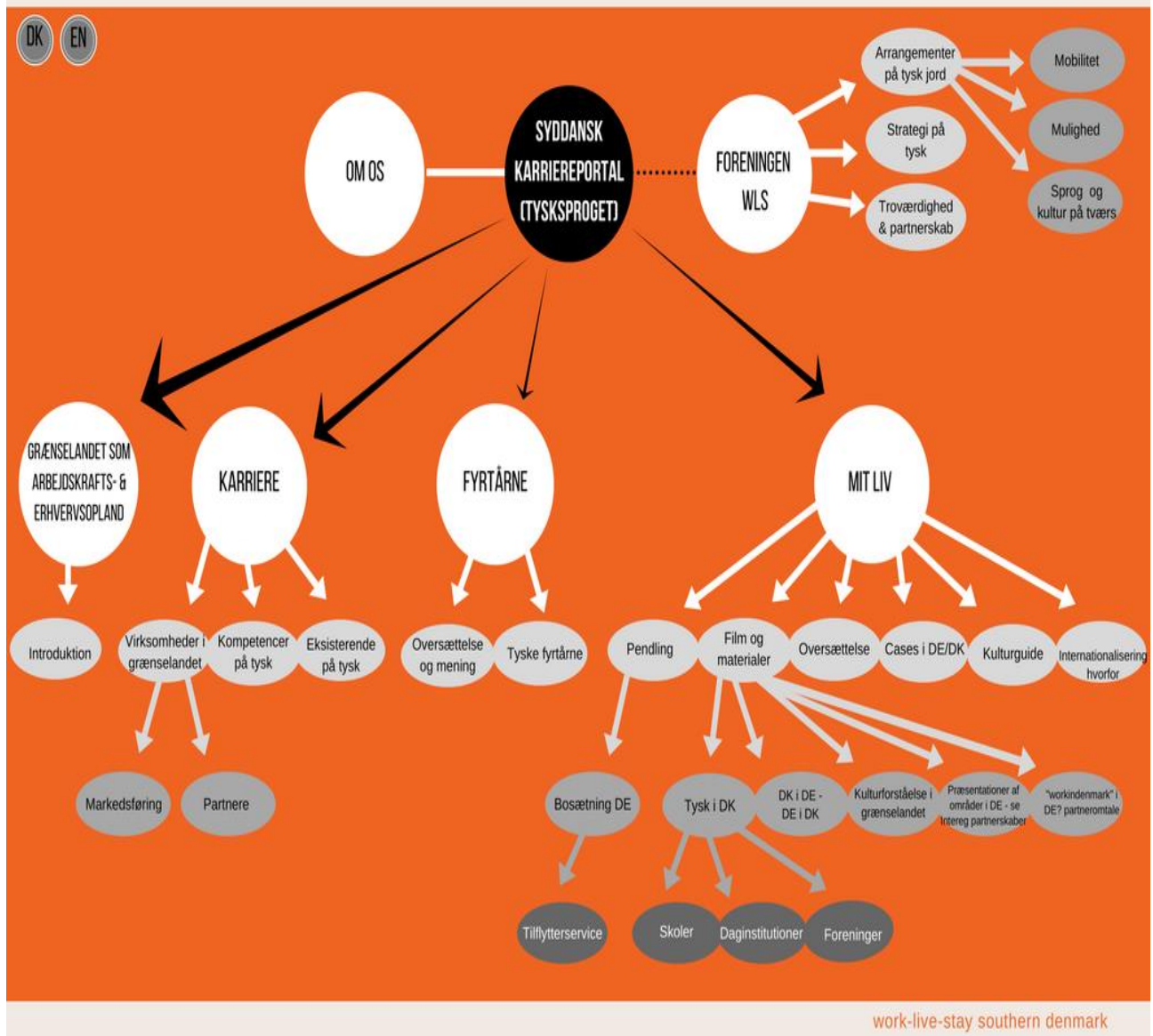


Karriere På Tværs/Berufserfolg ohne Grenzen

-En fælles indsats for bedre mobilitet i grænseregionen

DANSK-TYSK SAMARBEJDE



Indhold

Indledning.....	2
Regionale behov og tiltag.....	2
Udfordringer i det grænseregionale samarbejde	2
Potentialet i grænseregionen	3
Motivation for ansøgningen	3
Projektets form, indhold og indsatser	3
Projektvarighed	5
Budget.....	5
Måltal	5
Referencer	5
Bilag:.....	6

Karriere På Tværs/Berufserfolg ohne Grenzen

-En fælles indsats for bedre mobilitet i grænseregionen

Indledning

Faldende mobilitet i grænselandet og mangel på højt kvalificeret arbejdskraft i Region Syddanmark er grænseoverskridende udfordringer, der har stor påvirkning på væksten i både Syddanmark og Nordtyskland. Derfor ønsker WLS med dette projekt at skabe de rette rammer for de syddanske virksomheder også i fremtiden ved at sikre et større udbud af højt kvalificerede arbejdstagere gennem grænseregionale tiltag. Projektet vil fokusere på at flytte eftertragede kompetencer på tværs af grænsen ved at synliggøre de muligheder, der er for at skabe sig en karriere og et godt liv i området¹. Det er projektets mål, at den eksisterende Syddanske Karriereportal bliver udbygget med minimum 55 virksomheder med adresse i Tyskland, og at der promoveres minimum 150 ledige jobs gennem disse. Derudover ønskes det, gennem arrangementer og markedsføring i delstaten Slesvig-Holsten, at synliggøre mulighederne i Region Syddanmark for tyske arbejdstagere.

Regionale behov og tiltag

I Årsplan 2017/2018 for samarbejdet mellem Region Syddanmark og delstaten Slesvig-Holsten blev der i den fornyede partnerskabsaftale lagt vægt på fire indsatsområder, der er særligt vigtige for samarbejdet i grænseregionen: Regional Erhvervsudvikling, Uddannelse og Forskning, Mobilitet samt Kultur og Mindretal. Særligt i forhold til mobilitet ønskes et styrket fokus på at fjerne de barrierer, der vanskeliggør det grænseoverskridende samarbejde og mobilitet over grænsen. Både Region Syddanmark og delstaten Slesvig-Holsten er enige om, at erhvervsmæssig mobilitet er afgørende for virksomhedernes muligheder for at tiltrække højt kvalificeret arbejdskraft og dermed afgørende for at kunne sikre de bedste rammer for økonomisk vækst i grænseregionen. Parterne er desuden enige om at støtte kulturelt samarbejde og den gensidige kulturelle forståelse ligesom indsats, der markedsfører pendlermulighederne i regionen ønskes udvidet.

Udfordringer i det grænseregionale samarbejde

Skal ønskerne i Årsplan 2017/2018 realiseres, er det essentielt at der igangsættes initiativer, der kan medvirke til et forbedret samarbejde på tværs af grænseregionen, også på længere sigt. Der er i dag kun ganske få nye samarbejdsinitiativer i spil, og mange tidligere "fyrtårne" er ved at forsvinde, såsom det priste sygehussamarbejde med Flensborg, den grænseoverskridende ambulance- og helikopterservice, og universitetssamarbejdet mellem Syddansk Universitet og Europauniversität Flensburg.

Disse udfordringer kræver at der bliver igangsat initiativer, der kan medvirke til at indfri det potentiale, der findes i grænseregionen. En øget mobilitet på tværs af grænsen vil her kunne bidrage til at skabe vækst i hele Region Syddanmark.

¹ I projektet er der tale om synliggørelse af mulighederne i Region Syddanmark, og dermed ikke direkte rekruttering.

Potentialet i grænseregionen

Potentialet i grænseregionen er stort. Blandt andet viser tal fra Øresundsinstituttet (2016), at grænsependlere fra Tyskland årligt bidrager med 3,3 milliarder kroner til dansk økonomi.

Størstedelen af de tyske pendlers bidrag til dansk økonomi bliver lagt i de grænsenære kommuner. I alt var der ca. 14.500 pendlere over den dansk-tyske grænse i 2015, hvor hovedparten pendlede fra Tyskland mod Danmark. For både Region Syddanmark og delstaten Slesvig-Holsten er det således essentielt at få afsøgt mulighederne i det grænseoverskridende potentiale når det gælder kvalificeret arbejdskraft, hvis der skal sikres optimale rammer for fremtidig vækst.

Motivation for ansøgningen

work-live-stay southern denmark (WLS) ønsker på baggrund af foreningens rolle som regionalt dækkende aktør, der arbejder for at tiltrække højtuddannet arbejdskraft til Syddanmark på tværs af hele regionen, at igangsætte et tværregionalt dækkende initiativ. Initiativet tager sit udspring i det potentiale, et reelt grænseland har for mobilisering af arbejdskraft. Dette initiativ skal understøtte mulighederne for at tiltrække arbejdskraft til Syddanmark via øget mobilitet af arbejdstagere i grænseregionen mellem Region Syddanmark og delstaten Slesvig-Holsten.

I WLS' igangværende projekter Destination Talent og Karriere i Syddanmark indgår indsatser omkring tiltrækning via de sociale medier, employer-place branding, samt den nyetablerede Syddanske Karriereportal, der primo september havde 2.163 ledige jobs. Endelig er der i projekterne et mindre fokus på at øge den indenlandske mobilitet blandt de danske højtuddannede arbejdstagere. Indsatser og erfaringer fra projekterne Destination Talent og Karriere i Syddanmark vil blive sat i anvendelse i forbindelse med dette projekt.

Projektets form, indhold og indsatser

Dette projekt vil fokusere på hvordan potentialet i grænseregionen mellem delstaten Slesvig-Holsten og Region Syddanmark kan bidrage til væksten i de syddanske virksomheder. Projektet vil igangsætte initiativer, der kan medvirke til at øge mobiliteten blandt de højt kvalificerede arbejdstagere i grænseregionen. Der vil være fokus på at skabe en øget viden og synlighed om det potentiale der er for kvalificerede jobkandidater i grænselandet og dermed i det syddanske erhvervsliv. Projektet vil desuden indeholde en række indsatser, der skal medvirke til at sikre en bedre fælles arbejdskulturforståelse i grænseregionen, for både tyske og danske arbejdstagere.

Indsatsen for at øge mobiliteten på tværs af grænsen vil blive iværksat i form af et samarbejdsprojekt med WLS som projektleder og ejer, i samarbejde med relevante partnere i Region Syddanmark og delstaten Slesvig-Holsten. Projektet vil indeholde følgende indsatser og initiativer:

- 1. Den syddanske karriereportal på tysk:** Karriereportalen der blev lanceret i forbindelse med projektet Karriere i Syddanmark i starten af 2017, skal kunne benyttes af den tysktalende befolkning i grænseregionen, hvilket inkluderer en oversættelse af karriereportalen. Samtidigt vil karriereportalen blive udbygget, så den også inkluderer relevante virksomheder i delstaten Slesvig-Holsten. I denne forbindelse vil der være behov for partnere, der kan bidrage til markedsføring og involvering af virksomheder på tværs af grænsen. Den tysksprogede del af den syddanske karriereportal vil først og fremmest indeholde en introduktion til grænselandet som arbejdskraft- og erhvervsopland.

Karrieremulighederne på begge sider af grænselandet vil blive belyst, hvori nye virksomheder i grænseregionen skal involveres og eksisterende virksomheder på portalen vil ligeledes blive præsenteret på tysk, dansk og engelsk. Tyske brugere skal kunne søge på deres kompetencer, så de rette match mellem virksomhed og tysk/dansk arbejdstager kan opnås. Initiativet omkring den syddanske karriereportal vil ikke være begrænset til projektperiodens varighed, men vil fortsættes igennem WLS, også efter projektperiodens afslutning.

2. **Fyrtårne:** De eksisterende syddanske fyrtårne (centrale vækstområder) på karriereportalen suppleres af tyske vækstområder i delstaten Slesvig-Holsten for at give arbejdstagere på begge sider af grænsen et overblik over deres karrieremuligheder i hele grænseregionen.
3. **Særlig info om grænseregionen:** I projektet vil der desuden være fokus på at etablere en sektion på www.worklifestay.dk med særlig info relevant for grænseregionen, såsom pendling, kulturguide, internationalisering samt relevante cases fra pendlere i Danmark og Tyskland. Denne sektion skal kunne videregive information angående bosætning på begge sider af grænsen, samt anden information der har relevans for arbejdstagerne, såsom SKAT, pension, regler på arbejdsmarkedet mv.. I denne sammenhæng vil det være relevant at samarbejde med andre indsatser såsom Infocenter Grænse/Grenze. Det er ligeledes nødvendigt, at der foreligger information for arbejdstagere/pendlere om skoletilbud, daginstitutioner, foreninger, og kulturforståelse i grænselandet, m.v. Denne information vil være tilgængelig på portalen for både de danske og tyske arbejdstagere.
4. **Kompetencer på tværs:** I projektet vil der være et stort fokus på at udnytte de kompetencer, der er at finde i grænseområdet. Virksomhederne i Region Syddanmark samt i delstaten Slesvig-Holsten kan drage nytte af et større grænseoverskridende arbejdsmarked i forhold til tiltrækning af medarbejdere med specialiserede kompetencer. Samtidigt har arbejdskraft fra grænseregionen stor betydning for danske virksomheders muligheder på det tyske marked grundet den gensidige sprog- og kulturforståelse.
5. **Arrangementer i Slesvig-Holsten:** Med udgangspunkt i nogle af de arrangementer som WLS har udviklet og afprøvet i andre projekter, ønskes der i projektet at tilbyde arrangementer målrettet virksomheder og potentielle kandidater på den tyske side af grænsen. Formålet er dels at skabe synlighed omkring projektet og dels at klæde arbejdsgivere på begge sider af grænsen på til at tiltrække og mobilisere arbejdskraft på tværs af grænsen.
6. **Partnerskaber på tværs af grænsen:** Skal de ønskede effekter af projektet opnås, er det essentielt at finde samarbejdspartnere på tværs af grænsen. Det gælder både kommunale- og regionale instanser, samt tyske og danske virksomheder i grænseregionen. Det er samtidigt vigtigt at inkludere aktører som allerede arbejder for øget mobilitet i grænselandet såsom pendlerkontoret, Infocenter Grænse/Grenze, samt Region Sønderjylland-Slesvig. Det vil også være relevant at involvere Interreg Europe, som arbejder for at øge det interregionale samarbejde på tværs af EU's grænser. Endeligt vil projektet søge at involvere både tyske og danske partnere indenfor markedsføring og kommunikation der skal bidrage til at sikre den rette kvalitet i forbindelse med lanceringen af den tyske del af Den Syddanske Karriereportal. Dette samarbejde skal også sikre generel markedsføring, der skal synliggøre de karrieremæssige muligheder på begge sider af grænsen.

Projektvarighed

Projektet vil løbe i en periode på 18 måneder.

Budget

Ca. 3.6 mio. kr.

Måltal

En udbygning af Den Syddanske Karriereportal med 55 virksomheder med adresse i Tyskland. Blandt de deltagende tyske virksomheder forventes det, at der promoveres min. 150 ledige jobs. Heri er det essentielt, at de syddanske virksomheder oplever, at behovet for arbejdskraft og løsningen heraf er bragt sammen på tværs af grænseregionale indsatser. Udover øget mobilitet i grænseregionen, ønskes det at skabe en øget positiv opfattelse af Syddanmark som karrieredestination. Det vil ske gennem arrangementer, omtale på sociale medier og i pressen på tværs af grænsen.

Referencer

Martin Klatt, René Ejbye Pedersen & Nils Karl Sørensen (2016), Center for Grænseregionsforskning ved Institut for Statskundskab, PLUK fra forskningen i Sønderjylland

Martin Klatt (2014) (Un)Familiarity? Labor Related Cross-Border Mobility in Sønderjylland/Schleswig Since Denmark Joined the EC in 1973, Journal of Borderlands Studies, 29:3, 353-373

Regeringen Slesvig-Holsten, Schleswig-Holstein – Ministerium für Justiz, Kultur und Europa (2015), Rammeplan for det dansk-tyske samarbejde

Region Sønderjylland-Schleswig og Institut for Grænseregionsforskning ved Torben Dall Schmidt (2015), Arbejdskraft fra Tyskland med beskæftigelse i Syddanmark – Grænsependling fra Tyskland til Syddanmark 2008-2012

Schleswig-Holstein Landesregierung & Region Syddanmark (2016), Årsplan 2017/2018 for samarbejdet mellem Region Syddanmark og delstaten Slesvig-Holsten

Skatteministeriet, Faktaark (2014): Styrket dansk-tysk samarbejde: Arbejdsmarkedsområdet

Øresundsinstituttet (2016), Grænsependlernes samfundsmæssige værdi samt indkomst i den dansk-tyske grænseregion

<https://www.regionsyddanmark.dk/wm210597>

<https://www.b.dk/kronikker/den-bedste-graenseregion-i-europa>

<http://www.fyens.dk/debat/En-staerkere-graenseregion/artikel/3133370>

Bilag:

Infografik: Dansk-Tysk Samarbejde

